

日本人の資質をベースとした、 “和魂洋才”のコンサルファームを目指す。

不動産や債権、株式の財務デューデリジェンス（適正評価手続き）をベースに、金融と不動産の融合を標榜するコンサルティング会社として2000年に設立された株式会社グラックス・アンド・アソシエイツ。大手外資系金融機関や不動産ファンド、国内金融機関など、多くのクライアントが厚い信頼を寄せた同社の創業者が中里肇氏だ。

中里氏は大学を卒業後、当時の日本長期信用銀行や外資系大手会計コンサルティングファームなどで、金融や不動産、そしてコンサルティングなどの実務を経験。

「コンサルティングを提供する側とされる側から見て、いた当時から、外資系大手コンサルティングファームのフィットの高さには少なからず違和感を感じてお

り、もう少し合理的かつリーズナブルな価格でコンサルティングを提供できないだろうかと考

えていました。また、外資系コンサルが日本のビジネスや日本

人の資質を十分に理解できてい

るかというと決してそうでもなく、多様な人材や意見を取り入

れて烟違の業界からも人材も採用するなど、業務に新しい風を吹き込むことを目指し、多様な

視点を取り入れるのも同社の人

材登用の特徴だ。

現在は企業再生やM&Aを柱に、企業価値や債務の評価、

各種デューデリジェンス、バッ

クオフィス・ミドルオフィス業

務セポートや、不動産の鑑定評

価や不動産仲介など、多様な事

業を展開する。そんな同社が近

年、力を入れているのが、自社

の見知やノウハウを活かした地

方創生への貢献だ。

たとえばコロナ禍では、地方

の第三セクターが運営する交通

インフラなどが大きなダメージ

を受けた。そうしたケースにお

いて、民間企業なら経済合理性

に基づいてさまざまな判断が下

されるが、第三セクターでは合意

形成などが容易ではなく、再生

計画は非常に難しいものにな

る。地方創生の掛け声のものと、

「対して、企業再生などの知

見を豊富に持つ我々であれば、

長い時間かかるだろう。

「人材の採用については、各専門領域における知識だけではなく、多様な人材や意見を取り入

れて烟違の業界からも人材も採

用することとは、日本の地方創

生という意味でも大きな意義が

創

業から20年が過ぎ、今や

あると感じています。

らないと考えています。

次代を見据えた新卒人材の採

用や育成などに加え、最近では

債権回収会社を買収してグル

ープに加えるなど、周辺事業の

M&Aによるグループ力の強

化にも注力する。

「会社としても個人としても

まだまだチャレンジの連続。今

後も株主や取引先、そして社員

のために粘り強く事業に取り組

み、一步一歩、前進していくた

いと思っています」。

日本人だからこそ実現できる、

日本のビジネスに眞の意味で寄

り添える「和魂洋才」のコンサル

ティングファーム。自らが掲げ

た大きな理想に向けて、中里氏

とグラックス・アンド・アソシ

エイツは、成長のスピードを緩

めることなく走り続ける。

The
Extra Edge
世の中のトレンドをリードする
話題のモノ、ヒト、コトなどを紹介

